

## Informatie over de Motivatietest

### ***Wat zijn drijfveren/motivaties?***

Drijfveren/motivaties zijn een belangrijke factor in het begrijpen van gedrag. Zowel bij onszelf als bij mensen om ons heen. Waarom reageert iedereen anders op dezelfde situatie? Waarom is het met sommige mensen heel lastig samenwerken en loopt het met anderen juist op rolletjes? De antwoorden liggen vaak in een verschil in drijfveren. Hierdoor kan eenzelfde situatie op verschillende manieren geïnterpreteerd worden.

Iedereen heeft talenten. Je moet dit alleen leren herkennen, gebruiken en kunnen inschatten in welke omgeving deze het beste tot haar recht komt. Het inzicht krijgen in drijfveren is een belangrijke voorwaarde om je eigen gedrag én dat van anderen te begrijpen en waar nodig bij te sturen. De Motivatietest is een beproefd en handig hulpmiddel om motivaties zichtbaar te maken. Met deze inzichten leer je jezelf en anderen om je heen beter te begrijpen. Bovendien krijg je concrete tips om je persoonlijke effectiviteit en die van je team of organisatie te verbeteren.

De Motivatietest is gebaseerd op het model van drijfveren dat de Amerikaanse psycholoog dr. Clarence W. Graves<sup>1</sup> in 1971 na jarenlang onderzoek heeft geformuleerd. Graves gaat er daarbij vanuit, dat mensen van nature zo adequaat mogelijk willen reageren op bepaalde omstandigheden. Om te kunnen overleven of om zich verder te ontwikkelen. Het gedrag dat we daarbij laten zien is bepalend voor ons functioneren. Het zijn de achterliggende drijfveren die bepalen hoe wij met de omstandigheden - of de verandering daarvan - omgaan.

Iedereen heeft zijn of haar eigen persoonlijke voorkeuren ontwikkeld die passen bij de omstandigheden waarin we zijn opgegroeid. Daarbij gaat het altijd om een combinatie van de zeven drijfveren, een combinatie die voor iedereen anders ligt. Er is geen goede of minder goede combinatie, en als omstandigheden veranderen kunnen ook de drijfveren combinaties daarmee veranderen.

### ***Wat wordt met een motivatietest bereikt?***

a. Individueel assessment: inzicht in wat de kandidaat of medewerker nu echt wil. Van welke drijfveren krijgt hij/zij energie?

- Is het bijvoorbeeld iemand die vooral met afwisseling en verandering te maken wil hebben in het werk, of iemand die eerder een 'bewaker' is van een bestaande situatie, en het prima vindt om meer met routinematig werk aan de slag te gaan?
- Is het een teamgericht persoon of eerder een individualist? En onder welke omstandigheden?
- Is het iemand die het leuk vindt om ergens de leiding over te krijgen en een confrontatie niet schuwt? Of is het iemand die meer belang hecht aan een goede onderlinge sfeer?



b. Team assessment: inzicht en verbetering in de onderlinge verhoudingen binnen het team, door middel van:

1. Inzicht in de eigen motivaties;
2. Inzicht in elkaars motivaties;
3. Begrijpen waarom mensen verschillend reageren in dezelfde situaties;
4. Meer inzicht in 'de juiste persoon op de juiste plek'
5. Kortom: meer begrip voor elkaar.

## De zeven kleuren

De drijfveren worden weergegeven in de volgende zeven kleuren:

### Paars – Stabiliteit

*Hou het nest warm en veilig*

- Onderwerp je aan de wensen van de hoger geplaatsten
- Draag zorg voor traditie en bescherm oude waarden
- Terugkerende rituelen en gebruiken worden in ere gehouden
- Voorkom onveilige situaties
- Richt je op geborgenheid
- Het individu is altijd ondergeschikt aan het geheel



### Kracht

Kan mensen binden, creëert hechte verbanden, begrijpt diepere waarden van menselijk samenzijn, heeft gevoel voor tradities en historische waarden.

### Valkuilen

Moeite met snel wisselende werkomgeving, geeft vaak meer loyaliteit aan groep en leidinggevende dan ontvangen wordt, offert zich op, ten koste van zichzelf.

### Rood – Krachtig

*Wees wie je bent en ga uit van je eigen kracht*

- De wereld vraagt om snelle, onverschrokken actie
- Reageer snel en impulsief
- Leef in het hier en nu
- Respect moet je verdienen
- Vertrouwen in andere machthebbers is laag
- Vrienden zijn voor het leven



### Kracht

Kan goed knopen doorhakken, handelt snel en daadkrachtig, reageert primair, beschermt zijn naasten.

### Valkuilen

Wantrouwen, overreactie, verdeelt de wereld te snel in vrienden en vijanden.

## Blauw – Structuur

*Het doel en de richting van het leven zijn vooraf bepaald*



- Leven naar de wet zorgt voor stabiliteit en uiteindelijk voor beloning
- Regels, afspraken en discipline bouwen karakter
- Impulsiviteit wordt beheerst door schaamte
- Iedereen heeft zijn plaats
- Eeuwige, absolute principes worden een gedragscode
- Er is maar één juiste manier
- Implementatie werkt alleen met een gestructureerde aanpak waarbij alle stappen nauwlettend worden gevolgd

### Kracht

Is consequent, betrouwbaar, voorspelbaar en volhardend, geeft goede voorbeeld, loyaal.

### Valkuilen

Kan moeilijk met wisselende taken werken, vindt eerdere afspraken belangrijker dan nieuwe doelen, soms kritiekloos in loyaliteit.

## Oranje – Resultaat

*Doe vooral dingen die in je eigen belang zijn en speel het spel om te winnen*



- Strategie, technologie en competitie zorgen voor vooruitgang
- Verandering is inherent aan de manier van doen
- Vooruitgang bereiken we door zo effectief mogelijk de beste oplossingen te zoeken
- Hulpbronnen worden ingezet om ons leven plezieriger te maken
- Optimistische, zelfstandige en risico nemende mensen verdienen het om succesvol te zijn
- Succesvolle mensen moeten daar ook erkenning voor kunnen krijgen

### Kracht

Is gedreven en doelgericht, zoekt alle mogelijkheden om resultaat te behalen, denkt steeds na over eigen positie, verliest tegenspelers niet uit het oog.

### Valkuilen

Ziet competitie waar samenwerking mogelijk is, kan moeilijk succes delen, neigt ertoe regels te overtreden om doelen te bereiken, opportuniste.

## Groen – Mensgericht

*Zoek de rust in jezelf en verken – samen met anderen - de samenwerkende kant van onze samenleving*



- Gevoelens, sensitiviteit en harmonie overstijgen de koude rationaliteit
- Besluiten nemen we samen door middel van consensus
- Het draait om het creëren van harmonie en zorg voor persoonlijke ontwikkeling
- Gezamenlijke zorg voor en betrokkenheid bij de ander is belangrijk
- Alles moet eerlijk over iedereen worden verdeeld

### Kracht

Is goed in staat groepsgevoel en harmonie te creëren, betreft anderen in activiteiten, coördineert en voorkomt onnodige competitie.

### Valkuilen

Neigt ertoe harmonie te laten prevaleren boven doelen, sluit soms te makkelijke compromissen, heeft moeite met autoriteit en autoritaire beslissingen, vervalt in eindeloze softe discussies.

## Geel – Innovatief

*Leef verantwoordelijk zoals je bent en leer om te worden wat je kunt zijn*



- Flexibiliteit, spontaniteit en functionaliteit zijn het belangrijkste
- Vrijheid om te doen en denken is het hoogste doel
- Kennis en competentie staan hoger in aanzien dan hiërarchie, status en macht
- Verschillen kunnen worden geïntegreerd in wederzijds afhankelijk begrip
- Het bestaan op zich is belangrijker dan het bezit

### Kracht

Kan complexe situaties aan, kan door modelmatige aanpak snel werken, kan in veel onzekerheid werken, kan veel dingen tegelijk.

### Valkuilen

Wil eerst begrijpen en dan pas handelen, soms onpraktisch door neiging om te theoretiseren en alles in bredere kaders te plaatsen, voor anderen chaotisch.

## Turkoois – Holistisch

*Beleef de compleetheid van het bestaan door het verbinden van het denken, het doen en het ervaren*



- De wereld is een samenhangend organisme met een collectief bewustzijn
- Alles is met elkaar verbonden
- Energie en informatie stromen vrijelijk door het geheel
- Alles draait om holistisch, intuïtief denken en handelen

### Kracht

Kan snel bijdragen leveren in complexe opdrachten, vertoont geen egoïsme of geldingsdrang, bindt zich niet aan ideologie.

### Valkuilen

Voor anderen vaak onbegrijpelijk, relateert zo sterk dat anderen dat als nihilisme kunnen zien, laat moeilijk individuele drive zien.