



# Themabijeenkomst Gezond beleid

## De AVG

Algemene Verordening Gegevensbescherming

mr. Sander Oudenhoven

Advocaat arbeidsrecht  
Valuas Advocaten te Venlo

# [ Programma ]

- I. De Algemene Verordening Gegevensbescherming
- II. Aan de slag: AVG in uw bedrijf
- III. Vervolg AVG en veel voorkomende situaties

# [ De AVG ]

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*

---

## Privacy als grondrecht

### ■ Art 8 EVRM:

■ “een ieder heeft recht op bescherming van zijn privéleven, familie- en gezinsleven, de woning en de correspondentie”

Ook:

- lichamelijk integriteit
- registratie gegevens

# [ De AVG ]

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*

---

In arbeidsrecht:

- priveleven strekt ook uit tot werkplek
- telefoongesprekken, e-mail en internet
- kenbaarheid van controle is basisvoorwaarde voor rechtmatigheid

# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*

## Privacy en de AVG

Wet bescherming persoonsgegevens (WBP)

- beschermt recht op privacy oa. bij werknemers
- uitwerking EVRM en art. 10 Grondwet
- *“verwerking”, “persoonsgegevens” & “bestand”*
- wanneer wel en niet toelaatbaar
- AVG per 25 mei 2018 van kracht

# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*

Wat blijft bestaan?

- zelfde begrippen persoonsgegevens, bewerker, bestand
- zelfde beginselen rechtmatigheid, behoorlijkheid, transparantie, vertrouwelijk, doelbinding
- zelfde gronden voor verwerking:
  - noodzakelijk voor uitvoering arbeidsovereenkomst
  - gerechtvaardigd belang

# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*

Wat is nieuw?

- meer rechten/zeggenschap burger cq. werknemer
- meer verplichtingen verwerkingsverantwoordelijke cq. Werkgever
- toestemming, risico's, maatregelen
- Privacy by design – IT
- Privacy by default – standaard zo min mogelijk inbreuk

# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*

## Verplichtingen werkgever

- Voor elk bedrijf?
- ‘verwerken persoonsgegevens’? – dus JA

o.a.

- De Privacy functionaris
- Privacy Impact Assessment (een soort RI&E)
- Sancties en meldplicht Datalek



# De AVG

*Zelf aan de slag: AVG in uw bedrijf*

## AVG en de impact op uw bedrijf

Voor wie?

- Verplichtingen verantwoordelijke: u !
- Rechten betrokkene: uw werknemer, uw klant of anderen
- Verplichtingen bewerker: uw leverancier !

# De AVG

*Zelf aan de slag: AVG in uw bedrijf*

## AVG en de impact op uw bedrijf

Wat doen?

- Documenteren alle verwerkingen
- Toestemming gevraagd, nodig of mogelijk?
- Implementeren inzage- en correctieprocedures
- Meldplicht datalek, binnen 72 uur
- PIA
- DPO/verantwoordelijke aanstellen

# De AVG

*Zelf aan de slag: AVG in uw bedrijf*

## AVG en de impact op uw bedrijf

Wat doen?

- Privacy bewustzijn binnen uw organisatie !
- Maar beginnen met....

Inventariseren,  
waar hebben we het over?

# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) - vervolg*

## AVG en Arbeidsrecht

Meer rechten werknemers:

- Recht op inzage
- Recht van kopie
- Recht van vergetelheid
- Recht op beperking verwerking

# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) - vervolg*

## AVG in de praktijk van HRM

Zieke werknemer:

- Ziekmelding en controle
- Re-integratie
- Behandelend en bedrijfsarts
- Deskundigen oordeel

# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) - vervolg*

## Social media

- Controle mail – en internetgebruik
- Rol OR
- Toestemming werknemer?
- Screenen bij sollicitatie
- Relatiebeding
- Varia: BYOD, Wearables, GPS systemen

# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*

## P dossiers

- Recht op inzage, - van kopie, - op beperking verwerking
- Wat wel, wat niet

## Sollicitatie

- Screenen op internet
- Code NVP

# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*

## Aanbevelingen / Tips

- Inventarisatie PIA
- Beleid
- Informeren
- Toestemming
- Geheimhouding betrokkenen
- Bewaartermijnen



# De AVG

*De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)*

- Website College bescherming persoonsgegevens
- checklist zieke wkn
- checklist screening, internet en social media
- checklist cameratoezicht
- Do's and Don 'ts voor wkgs
- [www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl)
- voorbeeldbrieven aangaande privacy

*Arbeidsrecht actueel*

## Het regeerakkoord

- Introductie van cummulatiegrond in het ontslagrecht
- Meer balans in transitievergoeding
- Tijdelijke contracten voor tijdelijk werk

*Arbeidsrecht actueel*

## Het regeerakkoord

- Ketenregeling weer van twee naar drie jaar
- Langere proeftijd bij obt contract
- Payrolling: meer duidelijkheid maar geen misbruik
- Doorbetaling bij ziekte verlicht
- Diversen (WW, ZZP, WIA...)

# [ Afsluiting ]

- Vragen / opmerkingen?
- Afsluiting
- *Dank voor jullie aanwezigheid!*

*Sander Oudenhoven*