

'Functiewaardering en beloning in een vraagmarkt'

31 mei 2018

Terugkoppeling vorige bijeenkomsten

- Wat betekent de nieuwe Europese privacywetgeving voor HR?
- De mogelijkheden en mythes van pensioen

Centrale vraagstelling

Hoe gaan bedrijven om met concurrentie op arbeidsvoorwaarden?

- Stijgende lonen?
- Andere beloningswijzen?

Vraagstelling

Hoe ga je om met werknemers die stevige looneisen neerleggen?

- Eerlijk, redelijk en transparant mee omgaan
- Werk je met een salarishuis / functiewaarderingsstelsel?
- In hoeverre werk je met persoonlijke toeslagen?
- Wat is marktconform?
- Kies je voor een prestatiebeloning? Hoe dan?
- Blijf je medewerkers motiveren (secundaire arbeidsvoorwaarden)

Vraagstelling

Flexibele arbeidsvoorwaarden: hoe kun je deze vormgeven binnen je organisatie?

- In hoeverre is ook demotie (het omgekeerde van promotie) bespreekbaar in je organisatie?

Vraagstelling

Hoe pak je het indelen van functies aan? Hoe zet je een loongebouw op?

- In hoeverre maak je gebruik van het functiehandboek Glastuinbouw?
- Wat vind je van dat functiehandboek?

Vraagstelling

Hoe zit jullie functie- en loongebouw in elkaar?

- Is dit openbaar?
- Wat als de nieuwe instroom instroomt met een hoger salaris?
- Welk beleid hanteer je voor salarisverhogingen?

Vraagstelling

Hoe zorg je ervoor dat je als organisatie wendbaar blijft in samenhang met het functiehuis?

**Volgende themabijeenkomst
27 september 2018**