

Themabijeenkomst Gezond Beleid Wijzigingen Arbowet 12 september 2017

Ton Joosten
Preventie adviseur Stigas



Stigas

Wat is Stigas ?

Stichting Gezondheidszorg Agrarische Sectoren

- Onderdeel van **Colland**
 - **BPL SAZAS AVAZ ZORG** arbeidsmarktbeleid
- 1e schakel in keten preventie – verzuimbegeleiding – verzuimrisico - verzekering

Gericht op:

- Preventie ongevallen/ziekteverzuim

Collectieve regeling met

- Verankering in landbouw cao's



Arbowet

Verplichtingen voor werkgever om zich te laten bijstaan door 4 kerndeskundigen

1. Bedrijfsarts
2. Hoger Veiligheidskundige
3. Arbeidshygiënist
4. Arbeids- en Organisatiedeskundige



Stigas

Belangrijkste wijzigingen Arbowet

Basiscontract

- Rol van de bedrijfsarts
- Rol van de preventiemedewerker
- Klachtenprocedure



Stigas

Basiscontract

- Vanaf 1 juli 2017 wettelijke verplichting voor werkgevers om een basiscontract af te sluiten met een arbodienst of bedrijfsarts
- Maatwerkregeling of vangnetregeling (ook combinatie mogelijk)
- Overgangsjaar voor lopende contracten



Vervolg basiscontract

In het basiscontract móet staan hoe de volgende zaken zijn geregeld:

- Ziekteverzuimbegeleiding (Wet verbetering Poortwachter)
- Adviserende rol voor bedrijfsarts
- Arbeidsgezondheidskundige onderzoeken
- Aanbieden verplicht, deelname vrijwillig!
- Aanstellingskeuringen
 - Alleen indien medisch noodzakelijk
- Toetsen R I & E
- Vrije toegang tot de bedrijfsarts voor werknemers
 - Ook voor oproep- en uitzendkrachten



Stigas

De rol van de bedrijfsarts

- Vrije toegang tot iedere werkplek
- Second opinion voor iedere werknemer
- Verplichte klachtenprocedure
- Overleg met Preventiemedewerker, OR of PV
- Melding beroepsziekten



Stigas

Wettelijke taken van preventiemedewerker

- Mede opstellen van Risico Inventarisatie
- Adviseren over arbeidsomstandighedenbeleid
- Mede uitvoeren van arbeidsomstandighedenbeleid

Belangrijk om te weten:



Wettelijke taken van preventiemedewerker

Belangrijk om te weten:

- < dan 25 werknemers: dan mag de werkgever of directeur ook preventiemedewerker zijn
- > dan 25 werknemers, dan mag de werkgever of directeur deze taken niet zelf uitvoeren
- Preventiemedewerker moet voldoende deskundig zijn en voldoende tijd ter beschikking krijgen



Stigas

Stellingen (1)

- De wijzigingen in de wetgeving leiden tot een beter arbo beleid op de bedrijven.
- De inspectie SZW moet zich richten op illegale arbeid, veilige bedrijven en juiste betaling, niet op de arbo dienstverlening.
- Het is goed dat de preventie medewerker meer te zeggen krijgt.



Stellingen (2)

- De second opinion van de tweede bedrijfsarts is leidend voor zowel werkgever als werknemer.
- De extra kosten die de wijziging in de wetgeving met zich meebrengt, wegen niet op tegen de baten.



Stigas

Stellingen (3)

- De second opinion mag bij een bedrijfsarts van dezelfde organisatie als de huidige bedrijfsarts.
- Wanneer de nieuwe Arbowet in werking treedt ga ik iedere week/maand een spreekuur organiseren waarbij mensen met de bedrijfsarts kunnen spreken of waarin de bedrijfsarts de werkplekken kan bezoeken.



Stigas

Stellingen (4)

- De taken van een preventiemedewerker dienen te zijn onder gebracht bij de afdeling HRM.
- Niet alleen de werknemer, maar ook de werkgever moet in de gelegenheid zijn een second opinion aan te vragen bij een andere bedrijfsarts.
- De second opinion die de medewerker kan vragen leidt alleen maar tot lastige discussies over de hoofden van werkgever en werknemer heen.



Stigas

I-SZW (1)

- Berekening boete
 - Hoogte boete afhankelijk van diverse factoren die in de beleidsregel duidelijk zijn uitgewerkt
 - Normbedragen variëren van € 340,00 tot en met € 13.500,00
 - Daarnaast boetebedrag van € 50.000,00 wanneer een werkgever arbeidsongeval niet onverwijld meldt en waarbij de toezichthouder geen onderzoek meer kan verrichten



Stigas

I-SZW (2)

- Normbedragen uitgangspunt voor werkgever met 500 of meer werknemers
- Voor overtredingen begaan door werknemers of zelfstandigen 10% van normbedrag
- Overtredingen door opdrachtgever, ontwerpende partij of uitvoerenden partij wordt niet gecorrigeerd
- Boete opgelegd aan werkgever bij wie vrijwilligers werkzaam zijn wordt uitgegaan van het aantal vrijwilligers op die locatie werkzaam. Indien er werknemers werkzaam zijn wordt naar het totaal gekeken.



I-SZW (3)

- 4 factoren die kunnen leiden tot verhoging:
- ✓ Arbeidsongeval leidt tot de dood vermenigvuldiging met 5;
- ✓ Arbeidsongeval leidt to blijvend letsel of ziekenhuisopname vermenigvuldiging met 4;
- ✓ Zware overtreding vermenigvuldiging met 2;
- ✓ Wanneer > 10 respectievelijk meer dan 50 werknemers zijn blootgesteld kan de boete worden vermenigvuldigd met 1,5 en 2.



Stigas

I-SZW (4)

Matiging

Werkgever dient aantoonbare inspanningen te hebben verricht die gericht zijn op het voorkomen van de overtreding in concrete geval. Matiging van 25% per onderdeel ;

- Concrete werkzaamheden voldoende zijn geïnventariseerd en veilige werkwijze is ontwikkeld
- Noodzakelijke randvoorwaarden zijn gecreëerd voor het toepassen van een veilige werkwijze
- Adequate instructies zijn gegeven
- Adquaat toezicht is gehouden



Stigas

Informatie

- www.gezondbeleid.nl
- www.stigas.nl
- www.agroarbo.nl (Arbocatalogus)
- www.zeroaccidents2020.nl
- www.inspectieszw.nl/inspectie-szw



Stigas

Bedankt voor uw aandacht

<https://agroarbo.nl>



<https://stigas.nl>