

# Themabijeenkomst Gezond Beleid Wijzigingen Arbowet

18 mei 2017

## Michèle van den Bijlaardt Manager



## Summit Health & Business Arbodienst

# De Arbowet

**Verplichtingen voor werkgever om zich te laten bijstaan door 4 kerndeskundigen**

- 1. Bedrijfsarts**
- 2. Hoger Veiligheidskundige**
- 3. Arbeidshygiënist**
- 4. Arbeids- en Organisatiedeskundige**

## Belangrijkste wijzigingen Arbowet

- Basiscontract
- Rol van de bedrijfsarts
- Rol van de preventiemedewerker
- Klachtenprocedure

# Basiscontract

- Vanaf 1 juli 2017 wettelijke verplichting voor werkgevers om een basiscontract af te sluiten met een arbodienst of bedrijfsarts
- Maatwerkregeling of vangnetregeling (ook combinatie mogelijk)
- Overgangsjaar voor lopende contracten

# Inhoud Basiscontract

- In het basiscontract móet staan hoe de volgende zaken zijn geregeld:
  - Ziekteverzuimbegeleiding (Wet verbetering Poortwachter)
    - Adviserende rol voor bedrijfsarts
  - Arbeidsgezondheidskundige onderzoeken
    - Aanbieden verplicht, deelname vrijwillig!
  - Aanstellingskeuringen
    - Alleen indien medisch noodzakelijk
  - Toetsen R I & E
  - Vrije toegang tot de bedrijfsarts voor werknemers
    - Ook voor oproep- en uitzendkrachten

# De rol van de bedrijfsarts

Vrije toegang tot iedere werkplek

Second opinion voor iedere werknemer

Verplichte klachtenprocedure

Overleg met Preventiemedewerker, OR of PV

Melding beroepsziekten

## Wettelijke taken van preventiemedewerker

- Mede opstellen van Risico Inventarisatie
- Adviseren over arbeidsomstandighedenbeleid
- Mede uitvoeren van arbeidsomstandighedenbeleid

Belangrijk om te weten:



## Wettelijke taken van preventiemedewerker

- Belangrijk om te weten:
- < dan 25 werknemers: dan mag de directeur ook preventiemedewerker zijn
- > dan 25 werknemers, dan mag de directeur deze taken niet zelf uitvoeren
- Preventiemedewerker moet voldoende deskundig zijn en voldoende tijd ter beschikking krijgen

# Stellingen

- De wijzigingen in de wetgeving leiden tot een beter arbo beleid op de bedrijven.
- De inspectie SZW moet zich richten op illegale arbeid, veilige bedrijven en juiste betaling, niet op de arbo dienstverlening.
- Het is goed dat de preventie medewerker meer te zeggen krijgt.
- De second opinion van de tweede bedrijfsarts is leidend voor zowel werkgever als werknemer.
- De second opinion mag bij een bedrijfsarts van dezelfde organisatie als de huidige bedrijfsarts.
- Wanneer de nieuwe Arbowet in werking treed ga ik iedere week/maand een spreekuur organiseren waarbij mensen met de bedrijfsarts kunnen spreken of waarin de bedrijfsarts de werkplekken kan bezoeken.
- De extra kosten die de wijziging in de wetgeving met zich meebrengt, wegen niet op tegen de baten.
- De taken van een preventiemedewerker dienen te zijn onder gebracht bij de afdeling HRM.
- Niet alleen de werknemer, maar ook de werkgever moet in de gelegenheid zijn een second opinion aan te vragen bij een andere bedrijfsarts.
- De second opinion die de medewerker kan vragen leidt alleen maar tot lastige discussies over de hoofden van werkgever en werknemer heen.