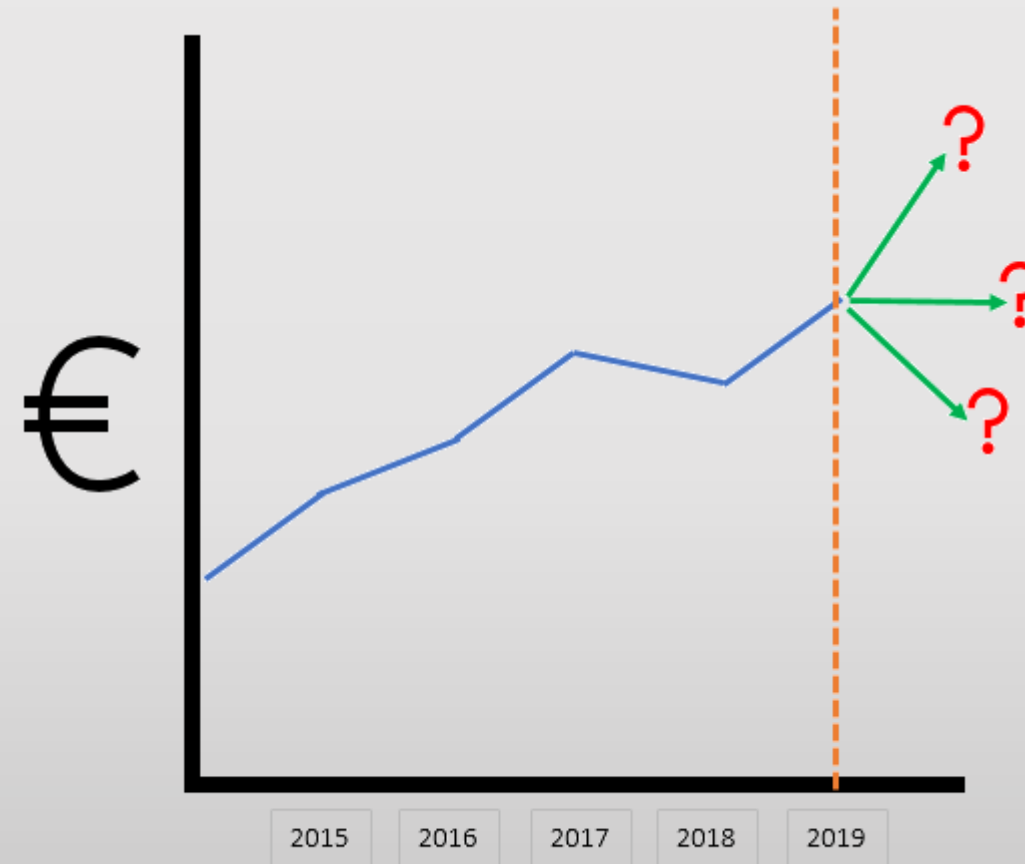


Loonkosten 2020

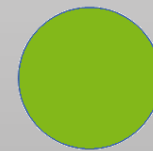


Door André Rijs, salarisadviseur Agrarisch Salarispoint



Agenda

1. Verschillen Loonkosten 2019/2020
2. Voorwaarden hoge/lage WW-premie
3. Loonkostenvoordelen
4. LIV
5. Kort intermezzo
6. Verdieping op loonkosten naar dienstverband
7. Loonkosten 2020
8. Discussie



Verschillen Loonkosten 2019/2020



Stel: het brutoloon 2019 en 2020 is gelijkblijvend. Hoeveel stijgen de loonkosten naar schatting in 2020

- a) 0-1%
- b) 1-2%
- c) 3-4%
- d) > 4%



Verschillen Loonkosten 2019/2020



- Minimumloon
- WW-premie / afschaffing sectorindeling
- Transitievergoeding



Voorwaarden hoge/lage WW- premie



- Er is sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- De arbeidsovereenkomst is schriftelijk vastgelegd
- Er is geen sprake van een oproepovereenkomst



Voorwaarden hoge/lage WW-premie



Voor onderstaande situaties is altijd de lage premie van toepassing:

- Werknemers met een leerovereenkomst op grond van de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL).
- Werknemers die bij aanvang van het aangiftetijdvak jonger zijn dan 21 jaar en in dat tijdvak maximaal 48 verloonde uren (4-weken) of 52 verloonde uren (maand) hebben.
- Betalingen van uitkeringen werknemersverzekeringen door UWV, betalingen door eigenrisicodragers ZW en WGA en werkgeversbetalingen.



Voorwaarden hoge/lage WW- premie



Wanneer is nog meer het hoge percentage van toepassing?

- De dienstbetrekking wordt binnen 2 maanden na aanvang beëindigd.
- De werknemer krijgt binnen een kalenderjaar 30% of meer uren verloond dan contractueel voor dat jaar was overeengekomen.



Loonkostenvoordelen (LKV's):



- **Loonkostenvoordelen (LKV's):**

1. het LKV oudere werknemer
2. het LKV arbeidsgehandicapte werknemer
3. het LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden
4. het LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

- **Voorwaarden:**

1. 56 jaar of ouder, verzekerd werknemersverzekeringen; 6 maanden voor in dienst niet bij u in dienst geweest; recht op een WW, IOW, WAO WIA, etc
2. Verzekerd werknemersverzekeringen, laatste 6 maanden niet in dienst, recht op een WIA-uitkering
3. Idem, maar recht op Wajong of WSW status
4. Idem, doelgroepverklaring



Hoogte van de loonkostenvoordelen:



- Oudere werknemer (3 jaar) € 6.000
- Arbeidsgehandicapte werknemer (3 jaar) € 6.000
- Banenafpraak (3 jaar) € 2.000
- Herplaatsen arbeidsgehandicapte (1 jaar) € 6.000
- Loonkostenvoordelen 2019 worden uitbetaald in September 2020.



Lage inkomensvoordeel (LIV) 2019:



Voorwaarden:

- Verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- Een gemiddeld uurloon van minimaal € 10,05 en maximaal € 12,58
- De werknemer heeft ten minste 1248 verloonde uren per kalenderjaar
- De werknemer heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt

Gemiddeld uurloon: de minimum- en maximumbedragen van het gemiddelde uurloon zijn gebaseerd op het WML voor werknemers van 22 jaar en ouder plus 8% vakantietoeslag. De berekening gaat uit van een 40-urige werkweek.



Hoogte van de LIV 2019:



Gemiddeld uurloon 2019	Liv per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per jaar
Meer dan € 10,05 maar niet meer dan € 11,07	€ 1,01	€ 2000,-
Meer dan € 11,07 maar niet meer dan € 12,58	€ 0,51	€ 1000,-



Hoogte van de LIV 2020:



Gemiddeld uurloon 2020	Liv per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per jaar
????	€ 0,51	€ 1000,-
????	€ 0,51	€ 1000,-

Vanaf 1 januari 2020 wordt het lage-inkomensvoordeel op elk uur € 0,51 met een maximum van € 1.000.



Voorbeeld LIV 2019



Een werknemer voor wie u recht hebt op het LIV, heeft in 2019 1.500 verloonde uren en een jaarloon van € 16.275. Zijn gemiddelde uurloon is dan € 10,85 ($€ 16.275 : 1.500$). Uw LIV voor deze werknemer is € 1.515 ($1.500 \times € 1,01$).

De uitbetaling van het LIV 2019 vindt plaats in September 2020.



Jeugd-LIV:



Voorwaarden:

- Verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- Gemiddeld uurloon dat valt binnen de bandbreedte naar leeftijd
- De werknemer is op 31-12-2018 18, 19, 20 of 21 jaar



Hoogte van het jeugd-LIV 2019:



Leeftijd op 31-12-2018	Jeugd-LIV per werknemer per verloond uur in 2019	Maximale jeugdlive per werknemer
18	€ 0,13	€ 270,40
19	€ 0,16	€ 332,80
20	€ 0,59	€ 1.227,20
21	€ 0,91	€ 1.892,80

Onder verloonde uren wordt verstaan alle uren waarover u loon betaalt. Voorbeeld contracturen, uitbetaald verlof, ziekte-uren, etc.



De bedragen van het Jeugd-LIV 2020:

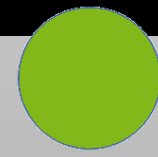
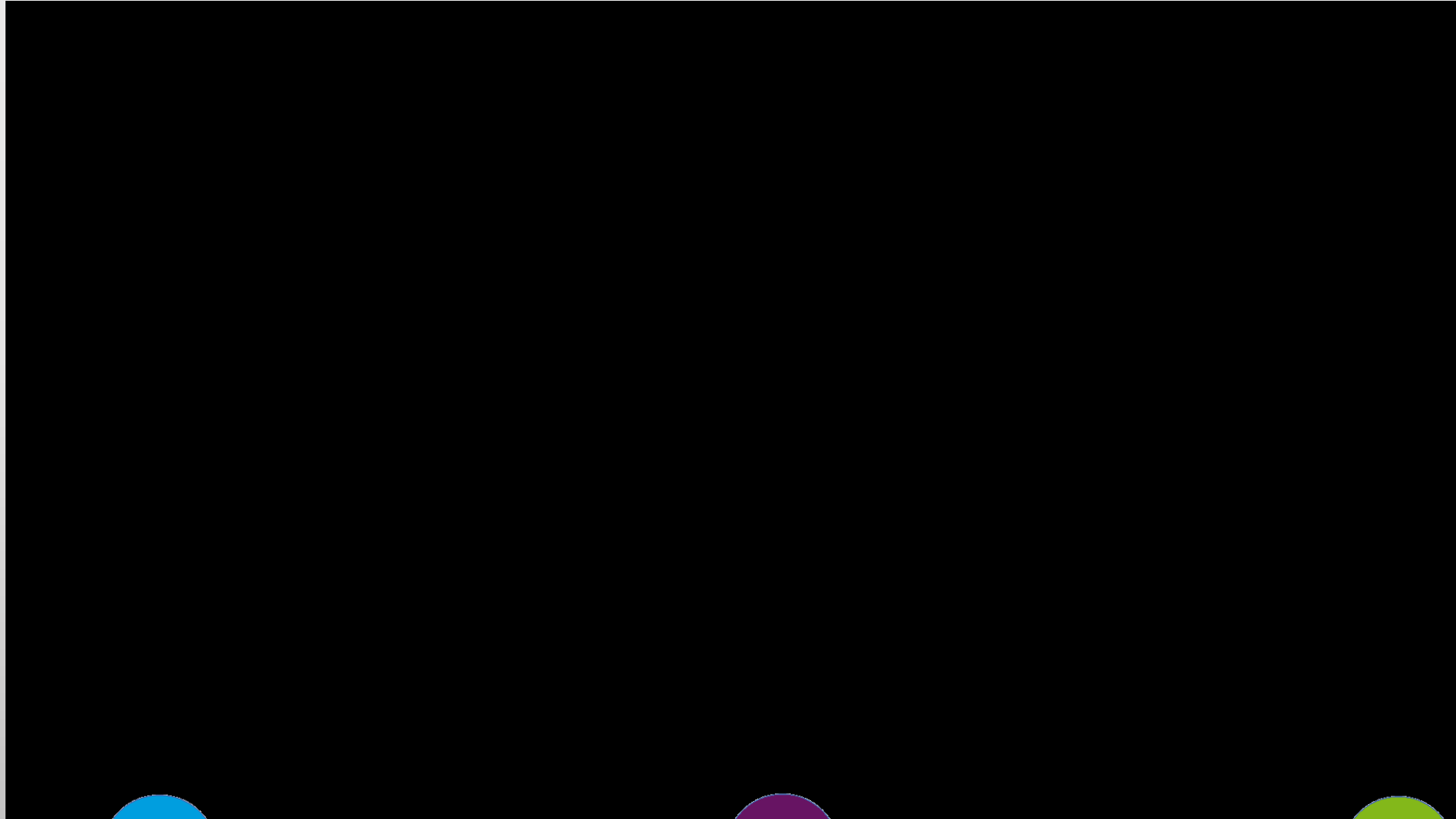


Leeftijd op 31-12-2019	Jeugd-LIV per werknemer per verloond uur in 2019	Maximale jeugdlive per werknemer
18	€ 0,07	€ 135,20
19	€ 0,08	€ 166,40
20	€ 0,30	€ 613,60
21	€ 0,46	€ 946,40

De bedragen van de jeugd-LIV wordt in 2020 gehalveerd

De jeugd-LIV wordt per 2024 volledig afgeschaft





Inzoomen op loonkosten naar dienstverband 2019



	bepaalde tijd	uren per week	inschaling	bruto	Loonkosten	Loonsomfactor
	onbepaalde tijd			uurloon	per uur	
<i>Vaste medewerker</i>	onbepaalde tijd		38 B-7	€ 11,80	€ 18,48	1,57
<i>Losse medewerker</i>	bepaalde tijd	variabel	B-1	€ 9,94	€ 15,69	1,58
<i>Piekarbeider</i>	8-weken	variabel	B-1	€ 9,94	€ 14,48	1,46
<i>Piekarbeider</i>	8-weken	variabel	B-19 jaar	€ 5,96	€ 8,54	1,43
<i>AOW-gerechtigde</i>	onbepaalde tijd	variabel	D-8	€ 14,49	€ 19,44	1,34
<i>uitzendkracht</i>	Met uitzendbeding		B-1	€ 9,94	€ 17,59	1,77
	Payroll tijdelijk		B-1	€ 9,94	€ 16,59	1,67
	Kort, seizoen		B-1	€ 9,94	€ 15,89	1,60

NB; berekeningen zijn gebaseerd op het jaar 2019; zijn indicatief en kunnen per berekening verschillen



Toelichting op verschillen in loonsomfactoren



- Verschil in hoge en lage WW-premie
- Piekarbeid is het goedkoopste vanwege vrijstelling premies Colland
- Een AOW-gerechtigde is vrijgesteld van premies werknemersverzekeringen
- Uitzendkracht met uitzendbeding: sector 52, Arbeidsovereenkomst eindigt bij ziek of bij geen werk
- Payroll: sector 45, verschil vanwege sectorpremie
- Payroll seizoen: uitgeknepen versie: vergoeding feestdagen en ziekteverzuim uitgesloten



Wat betekenen de wijzigingen voor 2020?



- De sectorpremies worden waarschijnlijk 2,78% (laag) en 7,78% (hoog)
- Daarnaast transitievergoeding verschuldigd vanaf dag 1, in percentage komt dit neer op bijna 3%
- Dit betekent naar schatting een loonkostenstijging van 5% voor vaste medewerkers en 7% voor losse medewerkers!



Voorbeeld transitievergoeding



- Werknemer verdient €2000,- per maand bruto
- Werknemer is een half jaar in dienst geweest
- Transitievergoeding 1/3 maandsalaris per jaar + 8% vakantiegeld
- 1/3 maandsalaris per jaar = 1/36 maandsalaris per maand
- $€2000,- / 36 * 6 \text{ maanden} * 1,08 \text{ (vakantiegeld)} = € 360,-$
- Werkgeverslasten transitievergoeding 6,95% (2019) €385,02



Doorkijk naar 2020 inzake loonkosten naar dienstverband



						2020	2020	2020
	bepaalde tijd	inschaling	bruto	Loonkosten	Loonsomfactor	Loonsomfactor	Loonkosten	stijging
	onbepaalde tijd		uurloon	per uur			per uur	
<i>Vaste medewerker</i>	onbepaalde tijd	B-7	€ 11,80	€ 18,48	1,57	1,61	€ 18,97	4,15%
<i>Losse medewerker</i>	bepaalde tijd	B-1	€ 9,94	€ 15,69	1,58	1,65	€ 16,39	7,04%
<i>Piekarbeider</i>	8-weken	B-1	€ 9,94	€ 14,48	1,46	1,53	€ 15,18	7,04%
<i>Piekarbeider</i>	8-weken	B-19 jaar	€ 5,96	€ 8,54	1,43	1,47	€ 8,74	3,36%
<i>AOW-gerechtigde</i>	onbepaalde tijd	D-8	€ 14,49	€ 19,44	1,34	1,34	€ 19,44	0%**
<i>uitzendkracht</i>	Met uitzendbeding	B-1	€ 9,94	€ 17,59	1,77			
	Payroll tijdelijk	B-1	€ 9,94	€ 16,59	1,67			
	Kort, seizoen	B-1	€ 9,94	€ 15,89	1,60			

NB; berekeningen zijn gebaseerd op het jaar 2019; zijn indicatief en kunnen per berekening verschillen

** afhankelijk van werkelijke leeftijd of er nog premies verschuldigd zijn Pensioen; arbeidsmarktbeleid e.d.





Vragen?

