

Themabijeenkomst Gezond Beleid

Welke nieuwe regelingen 2012/2013
komen er op mij af?

Honselersdijk, 8 november 2012



Programma

- Politieke ontwikkelingen
- Wijzigingen WW en ontslagrecht
- Wet uniformering loonbegrip
- Werkkostenregeling
- BPL Pensioen
- Loonkosten
- Collectieve cafetariaregeling LTO
- Inschakelen van uitzendbureaus en derden
- Fair Produce



Politieke ontwikkelingen werkgeverschap

- Regeerakkoord VVD en PVDA
 - Geen forensentaks en vitaliteitsregeling
 - Per 1-1-2013 doorwerkbonus werknemers 61 tot 65 jaar
 - Snellere verhoging AOW-leeftijd
- Nadere uitwerking voor 2014 en 2015
 - Participatiewet
 - Modernisering Ziektewet
 - Verkorten WW-uitkering en modernisering ontslagrecht



Wijzigingen WW en ontslagrecht

	Huidige situatie	Nieuwe situatie
Preventieve ontslagtoets	Ontslagvergunning UWV Beschikking kantonrechter	Verplichte adviesaanvraag UWV (of via cao-procedure) -
Vergoeding	UWV: nvt Kantonrechtersformule	Bedrijfseco. redenen / onvrijwillig ontslag / niet verlengen tijdelijke ao → transitiebudget van ¼ mndsalaris per dienstjaar / maximaal 4 mndsalaris
Achteraf	Ontslag UWV kennelijk onredelijk, alsnog vergoeding via kantonrechtersformule	Ontslag onterecht → herstel dienstverband of vergoeding (max. 75.000 euro)



Wet uniformering loonbegrip

- Ingangsdatum 1 januari 2013
- Doel: 1 loonbegrip voor loonbelasting / premie volksverzekeringen / premies werknemersverzekeringen en bijdrage ZVW
- Loonstrookje wordt eenvoudiger
- Gevolgen voor werkgevers
 - WW-AWF franchise vervalt
 - Geen bruto vergoeding ZVW door werkgever



Werkkostenregeling

- Vrije ruimte te besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen → 2012 1,4% fiscaal loon
- 80% eindheffing
- Gerichte vrijstellingen en nihilwaardering
- Per 1 januari 2014 verplicht: maar in welke vorm?
- In 2013 voorlichting vanuit LTO



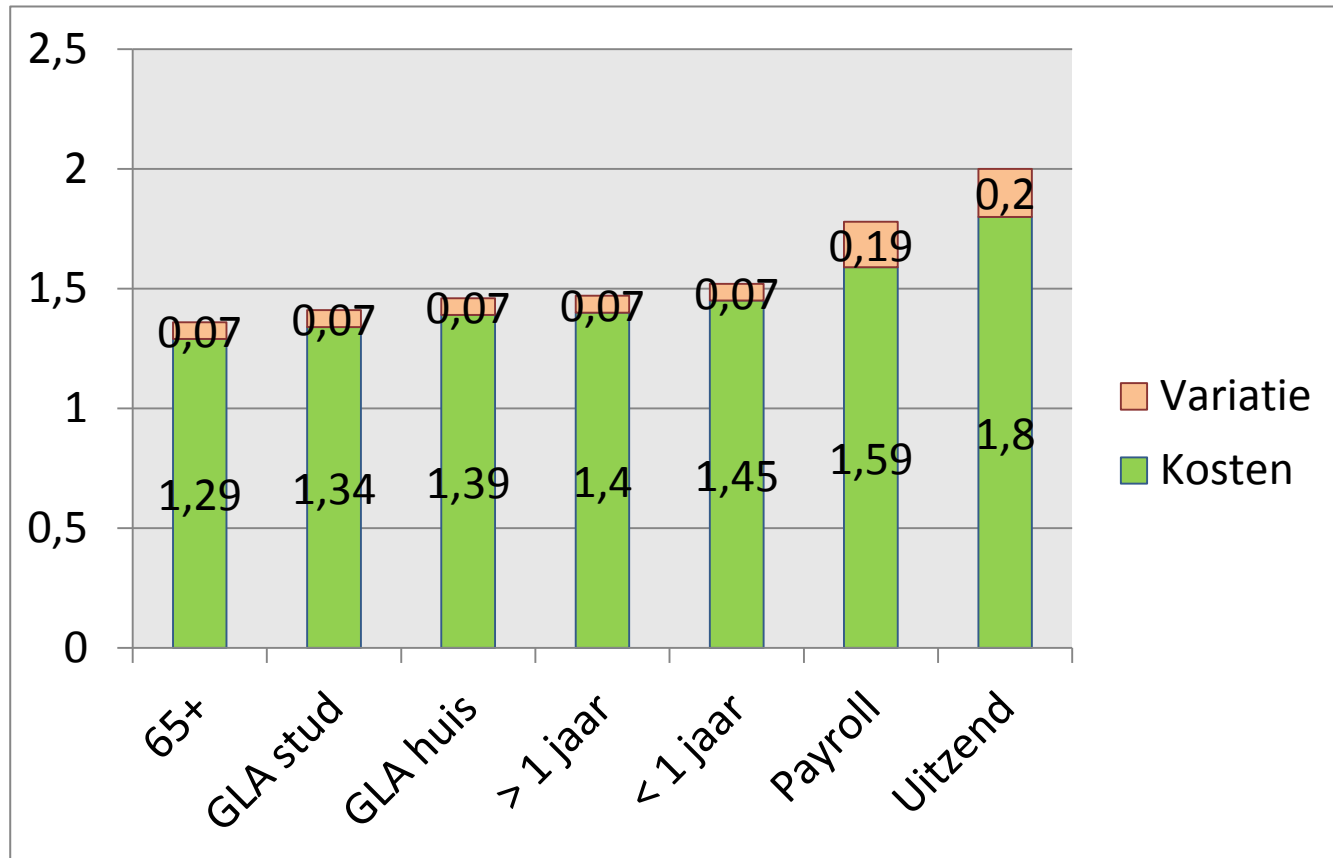
BPL Pensioen

Aanleiding: langer leven, lage rente, dekkingsgraad

- Pensioenrichtleeftijd 67 jaar per 1-1-2013
- Opbouw 1,95%
- Versobering voorwaardelijk recht met 18%
- Premie werkgever hiervoor 1,25% (2,3) over salaris
- Totale premie 21,7% (19,5) over pensioengrondslag
- Hiervan werkgever 17,09% (15,29)
- Globaal budgettair neutraal voor werkgever!
- En werknemer 4,61% (4,21)



Loonkosten



Collectieve cafetariaregeling LTO (1)

Nieuwe afspraken LTO - Belastingdienst:

- Exclusief voor leden
- Alleen voor zogenaamde 'ET werknemers'
- Meerkosten verrekenen met overuren op basis van werkelijk gemaakte kosten:
 - Reiskosten
 - Extra kosten tijdelijk verblijf (levensonderhoud)
 - Huisvesting
- Voordeel voor werkgever (lasten) en werknemer



Collectieve cafetariaregeling LTO (2)

- Voordeel werknemer afhankelijk van persoonlijke omstandigheden werknemer
- Extra kosten voor levensonderhoud afhankelijk van land van herkomst
- Besparing werkgeverslasten over overuren 30-50%, over alle uren 6-10%
- Opnemen in arbeidsovereenkomst
- Maximaal 9 maanden, knippen mag
- Folder beschikbaar met alle informatie



Inschakelen van uitzendbureaus per 1 juli 2012

- Inschrijving bij de Kamer van Koophandel
- Beperkte inlenersaansprakelijkheid voor naheffing premies en belastingen
 - NEN 4400 gecertificeerd
 - 25% factuurbedrag op G-rekening
- Checklist: zorgeloos inschakelen van een derde voor arbeid via www.ltonoord.nl/werkgeverslijn en de kennisbank arbeid op agriconnect.



Meerprijs voor 'faire' champignon

zaterdag 20 oktober 2012, 09.08 uur

Paddenstoelentelers met het Fair Produce-certificaat kunnen nu een meerprijs krijgen voor hun product. Banken Champignons in Wijchen betaalt sinds enkele weken iets extra.

Dat bevestigt directeur Rob Banken. 'We betalen dat prijsverschil uit eigen zak want we kunnen het in de markt niet terughalen. Maar hiermee willen we de deelname aan Fair Produce stimuleren.'



1 |

Banken is een belangrijke marktpartij in Nederland. De onderneming geeft al sinds vorig jaar telers die het Fair Produce-certificaat aanvragen een bijdrage van € 700 in de auditkosten.

Verantwoordelijk

'Ik voel me verantwoordelijk om op deze manier een steentje bij te dragen', zegt Banken die hoort tot de initiatiefnemers van de stichting Fair Produce Nederland. Hij roept andere handelaren op om zijn voorbeeld te volgen.

ZLTO-bestuurder Ko Hooijmans is blij met de meerprijs. 'Het is een goed signaal richting ondernemers.' Hij wijst erop dat het rendement in de paddenstoelensector al lange tijd te laag is. 'Elk dubbeltje is er één.'



Vragen?

Volg de medewerkers van de LTO Noord werkgeverslijn op Twitter:

follow us on
twitter



@DianaBuitenhuis

@peterbaltus

@AGMdeBruijn

Alle informatie over arbeid en werkgeverschap
vind u in de gratis online kennisbank arbeid op www.agricconnect.nl!

